

# Programa de Desenvolvimento Gerencial para o Setor Público

## Capacitação e Transformação da Gestão Pública

Fortalecendo habilidades para uma  
administração eficiente

# Agenda da Apresentação

- Contextualização da Gestão Pública no Brasil
- Objetivos e Estrutura do Programa de Desenvolvimento Gerencial
- Principais Módulos e Conteúdos Abordados
- Metodologias de Ensino e Avaliação
- Impactos Esperados no Setor Público

# Modelo de Gestão para Excelência



# Contextualização da Gestão Pública no Brasil



## **Recursos Limitados**

Gestores públicos enfrentam restrições orçamentárias que desafiam a alocação eficiente de recursos.



## **Demandas Sociais Crescentes**

Há um aumento constante nas demandas sociais que requer atenção prioritária e respostas eficazes.



## **Necessidade de Transparência**

Transparência na gestão pública é essencial para a confiança e prestação de contas à sociedade.



## **Competência na Administração**

A profissionalização assegura que a administração pública seja gerida por profissionais capacitados e competentes.

## **Ética e Transparência**

Promove a ética e a transparência nas ações e decisões da administração pública.



## **Foco em Resultados**

Incentiva a busca por resultados eficientes e a melhoria contínua dos serviços públicos.



# Objetivos e Estrutura do Programa de Desenvolvimento Gerencial

# Propósitos e metas do programa

## **Desenvolvimento de Competências**

O programa foca no desenvolvimento de competências gerenciais essenciais para gestores públicos.

## **Fomento à Inovação**

Incentivamos a inovação para melhorar processos e soluções no setor público.

## **Aprimoramento da Liderança**

O programa aprimora a capacidade de liderança para transformar a gestão pública eficazmente.





# Modelos de formação e capacitação

## **Cursos Presenciais**

Oferecem interação direta entre instrutores e participantes, facilitando o aprendizado prático e a troca de experiências.

## **Módulos Online**

Permitem flexibilidade para os participantes estudarem no seu próprio ritmo, acessando conteúdos digitais a qualquer hora.

## **Oficinas Práticas**

Proporcionam experiências práticas para aplicar o conhecimento adquirido em situações reais e desenvolver habilidades específicas.



# Perfis dos participantes e público-alvo

## **Gestores Públicos Diversificados**

O programa atende gestores públicos de variados níveis e setores administrativos, promovendo inclusão e diversidade.

## **Potencial de Liderança**

Inclui servidores com potencial para assumir cargos de liderança e desenvolver habilidades estratégicas.

## **Profissionais da Administração Pública**

Foca em profissionais que atuam diretamente na administração pública para aprimorar processos e resultados.



# Principais Módulos e Conteúdos Abordados





# Liderança e gestão de equipes

## **Desenvolvimento de Habilidades de Liderança**

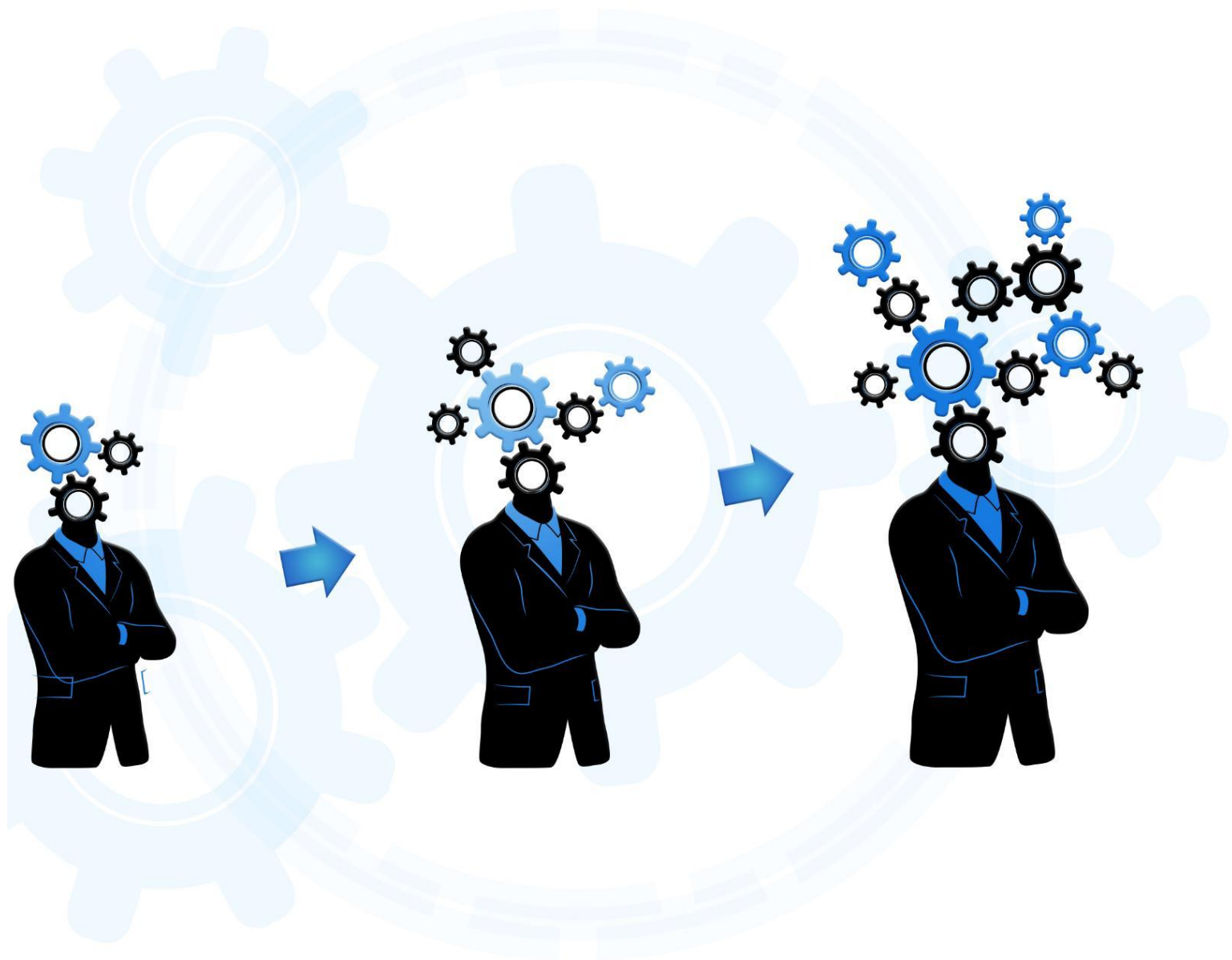
O módulo foca em capacitar líderes para gerenciar equipes com eficiência e inspirar seus membros.

## **Promoção do Trabalho Colaborativo**

Encoraja a cooperação entre membros para alcançar metas comuns de forma integrada.

## **Motivação para Alcançar Objetivos**

Motivar servidores é essencial para o sucesso institucional e o alcance dos objetivos propostos.



# Planejamento estratégico e inovação

## **Elaboração de Planos Estratégicos**

Técnicas eficazes para criar planos estratégicos sólidos são essenciais para orientar ações e alcançar objetivos organizacionais.

## **Incentivo à Inovação**

Incentivar a inovação na gestão pública promove melhorias contínuas nos serviços prestados à população.

## **Melhoria dos Serviços Públicos**

A gestão inovadora e estratégica contribui para a elevação da qualidade e eficiência dos serviços públicos.



# Gestão de processos e resultados

## **Aprimoramento de Processos**

Melhorar processos administrativos para aumentar a eficiência e otimizar recursos na gestão pública.

## **Avaliação de Resultados**

Avaliar resultados para garantir transparência e accountability nas ações governamentais.

## **Eficiência e Transparência**

Garantir eficiência e transparência para fortalecer a confiança na gestão pública.



# Módulos da Educação para Gestão Pública



**Evolução e  
Organização  
da Gestão  
Pública**



**Gestão por  
Processos**



**Legislação e  
Regulamentação**



**Planejamento  
Estratégico**



**Tomada de  
Decisão  
por Fatos**



**Gestão e  
Liderança de  
Pessoas**



**Gestão de  
Projetos**



**Elaboração e  
Gestão do  
Orçamento  
Público**



**Inovação e  
Tecnologias**



**Qualidade Total  
e o Cidadão  
como cliente**



**Técnicas de  
Negociação**



**Gestão de  
Conflitos e o  
Poder da  
Comunicação**



**Marketing  
Estratégico**



**Gestão  
Patrimonial e  
Materiais**

# Metodologias de Ensino e Avaliação





# Abordagens práticas e experiências vivenciais

## **Aprendizagem por Estudos de Caso**

Estudos de caso proporcionam experiências reais que facilitam a compreensão prática dos conceitos.

## **Simulações Realistas**

Simulações permitem vivenciar situações gerenciais, aproximando teoria e prática.

## **Dinâmicas de Grupo**

Dinâmicas promovem interação e aprendizado colaborativo entre gestores.



# Uso de tecnologias educacionais

## **Acesso facilitado ao conteúdo**

Tecnologias digitais permitem acesso rápido e fácil a materiais educacionais variados a qualquer hora e lugar.

## **Promoção da interação**

Plataformas online incentivam a comunicação e colaboração entre alunos e professores em tempo real.

## **Flexibilização do aprendizado**

Aprendizagem adaptável permite que estudantes avancem em seu próprio ritmo, adequando-se às suas necessidades.

# Avaliação de desempenho e acompanhamento dos gestores

## Avaliação Sistemática de Desempenho

O desempenho dos gestores é avaliado regularmente para assegurar o uso eficaz do conhecimento adquirido.

## Aplicação Prática dos Conhecimentos

As avaliações focam em garantir que o aprendizado seja aplicado na prática dentro das atividades gerenciais.

## Melhoria Contínua

Identificar oportunidades para aprimorar habilidades e processos é um objetivo principal da avaliação de desempenho.



# Impactos Esperados no Setor Público





# Melhoria da eficiência e transparência

## **Gestores Capacitados**

Gestores bem treinados são essenciais para implementar processos eficientes e garantir a transparência na administração pública.

## **Processos Eficientes**

Processos otimizados reduzem desperdícios e melhoram a produtividade organizacional no setor público.

## **Transparência e Confiança**

A transparência na gestão pública aumenta a confiança da sociedade nas instituições governamentais.





# Fomento à cultura de inovação

## **Estímulo à Inovação**

O programa promove a adoção de práticas inovadoras para melhorar a eficiência dos serviços públicos.

## **Respostas Criativas**

Fomenta soluções criativas que enfrentam os desafios do setor público com novas abordagens.



# Fortalecimento da liderança e tomada de decisão

## **Preparação dos Gestores**

Gestores capacitados tomam decisões estratégicas seguras e eficazes para melhorar a gestão pública.

## **Liderança de Equipes**

Liderar equipes com segurança promove colaboração e desempenho eficaz no ambiente de trabalho.

## **Transformação da Gestão Pública**

Gestores preparados contribuem para a inovação e transformação na gestão pública.



# Conclusão

## **Modernização da Gestão Pública**

O programa promove a modernização da gestão pública no Brasil, atualizando práticas administrativas.

## **Capacitação de Gestores**

Capacita gestores para enfrentar desafios complexos com habilidades inovadoras e eficientes.

## **Administração Transparente**

Fomenta uma administração transparente, garantindo integridade e confiança no setor público.



## **Informações Complementares**

- Metodologia: Construtivismo
- Número de Participantes por Turma: 20
- Número de Encontros por Mês: 2 de até 3 horas
- Certificado para os participantes com + de 70% da frequência e nota 7 nos 4 testes de aprendizagem.

## **Contato**

**Fabian Medeiros**

**Whatsap: 021 – 998531710**

**Email: [fma@fmabr.com](mailto:fma@fmabr.com)**

**Site: [www.fmabr.com](http://www.fmabr.com)**

**Canal no You Tube: Educação e Prosperidade** <https://www.youtube.com/@fabianmedeiros5906>

# Proposta de Trabalho