

# Programa de Desenvolvimento Gerencial para o Setor Público

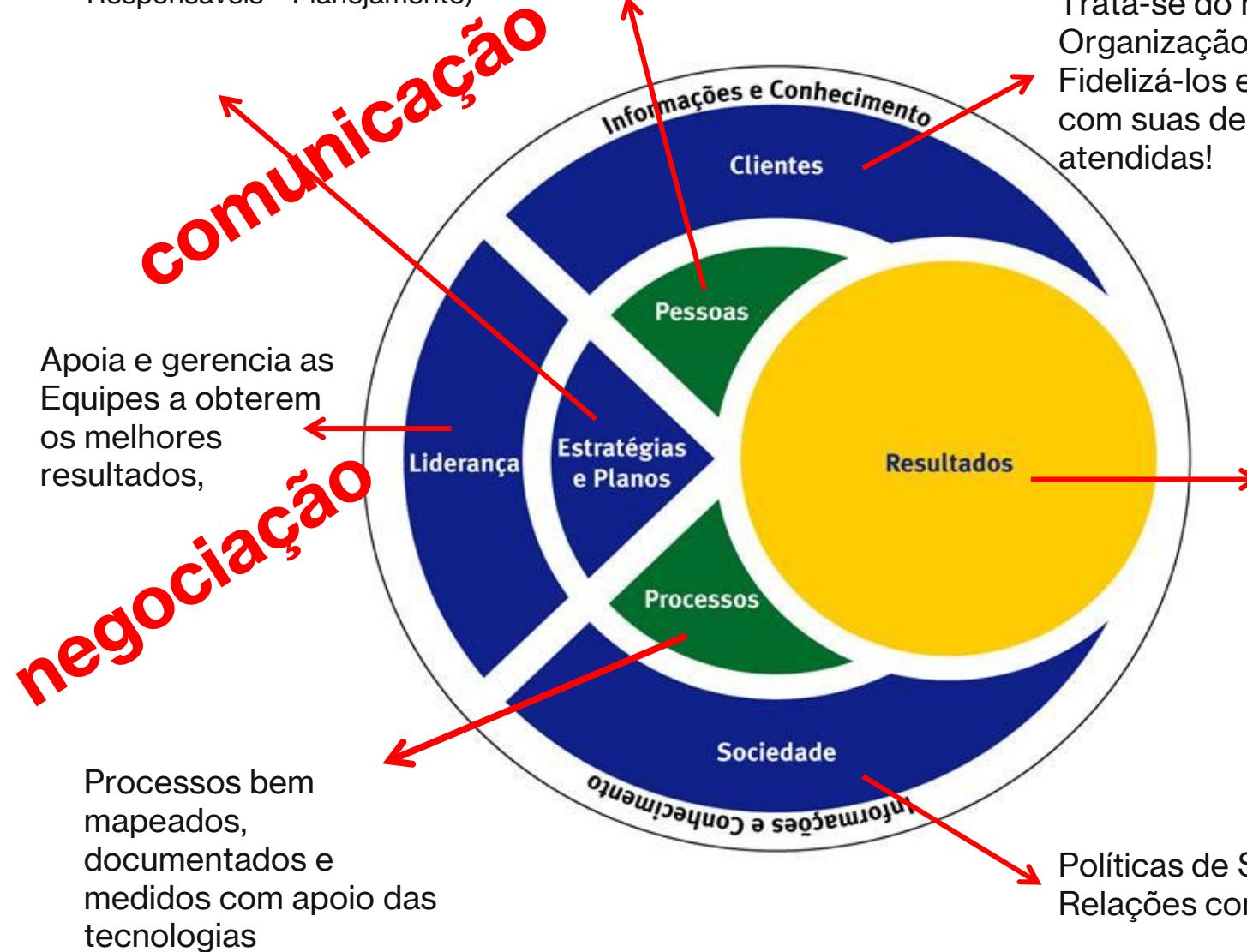
## Capacitação e Transformação da Gestão Pública

Fortalecendo habilidades para uma  
administração eficiente

# Agenda da Apresentação

- Contextualização da Gestão Pública no Brasil
- Objetivos e Estrutura do Programa de Desenvolvimento Gerencial
- Principais Módulos e Conteúdos Abordados
- Metodologias de Ensino e Avaliação
- Impactos Esperados no Setor Público

# Modelo de Gestão para Excelência



## Base do Programa de Desenvolvimento

São os resultados obtidos e medidos por indicadores e índices  
(ex Hospital funcionando 24 horas)

Indicador: é o que se mede  
ex: nível de atendimento ao cidadão

Índice: é a medição  
ex: 95% da meta

Políticas de Sustentabilidade e  
Relações com a Comunidade

# Contextualização da Gestão Pública no Brasil



## Recursos Limitados

Gestores públicos enfrentam restrições orçamentárias que desafiam a alocação eficiente de recursos.



## Demandas Sociais Crescentes

Há um aumento constante nas demandas sociais que requer atenção prioritária e respostas eficazes.

## Necessidade de Transparência

Transparência na gestão pública é essencial para a confiança e prestação de contas à sociedade.





## Competência na Administração

A profissionalização assegura que a administração pública seja gerida por profissionais capacitados e competentes.

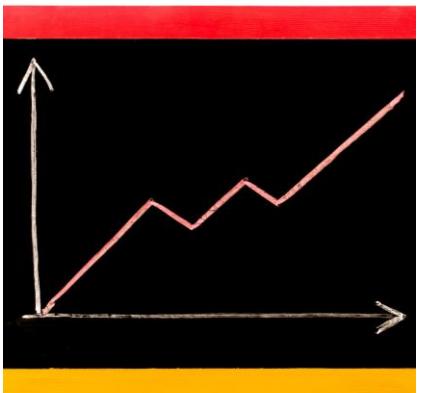
## Ética e Transparência

Promove a ética e a transparência nas ações e decisões da administração pública.



## Foco em Resultados

Incentiva a busca por resultados eficientes e a melhoria contínua dos serviços públicos.



# Objetivos e Estrutura do Programa de Desenvolvimento Gerencial

# Propósitos e metas do programa

## **Desenvolvimento de Competências**

O programa foca no desenvolvimento de competências gerenciais essenciais para gestores públicos.

## **Fomento à Inovação**

Incentivamos a inovação para melhorar processos e soluções no setor público.

## **Aprimoramento da Liderança**

O programa aprimora a capacidade de liderança para transformar a gestão pública eficazmente.



# Modelos de formação e capacitação

## Cursos Presenciais

Oferecem interação direta entre instrutores e participantes, facilitando o aprendizado prático e a troca de experiências.

## Módulos Online

Permitem flexibilidade para os participantes estudarem no seu próprio ritmo, acessando conteúdos digitais a qualquer hora.

## Oficinas Práticas

Proporcionam experiências práticas para aplicar o conhecimento adquirido em situações reais e desenvolver habilidades específicas.



# Perfis dos participantes e público-alvo

## Gestores Públicos Diversificados

O programa atende gestores públicos de variados níveis e setores administrativos, promovendo inclusão e diversidade.

## Potencial de Liderança

Inclui servidores com potencial para assumir cargos de liderança e desenvolver habilidades estratégicas.

## Profissionais da Administração Pública

Foca em profissionais que atuam diretamente na administração pública para aprimorar processos e resultados.



# Principais Módulos e Conteúdos Abordados



# Liderança e gestão de equipes

## Desenvolvimento de Habilidades de Liderança

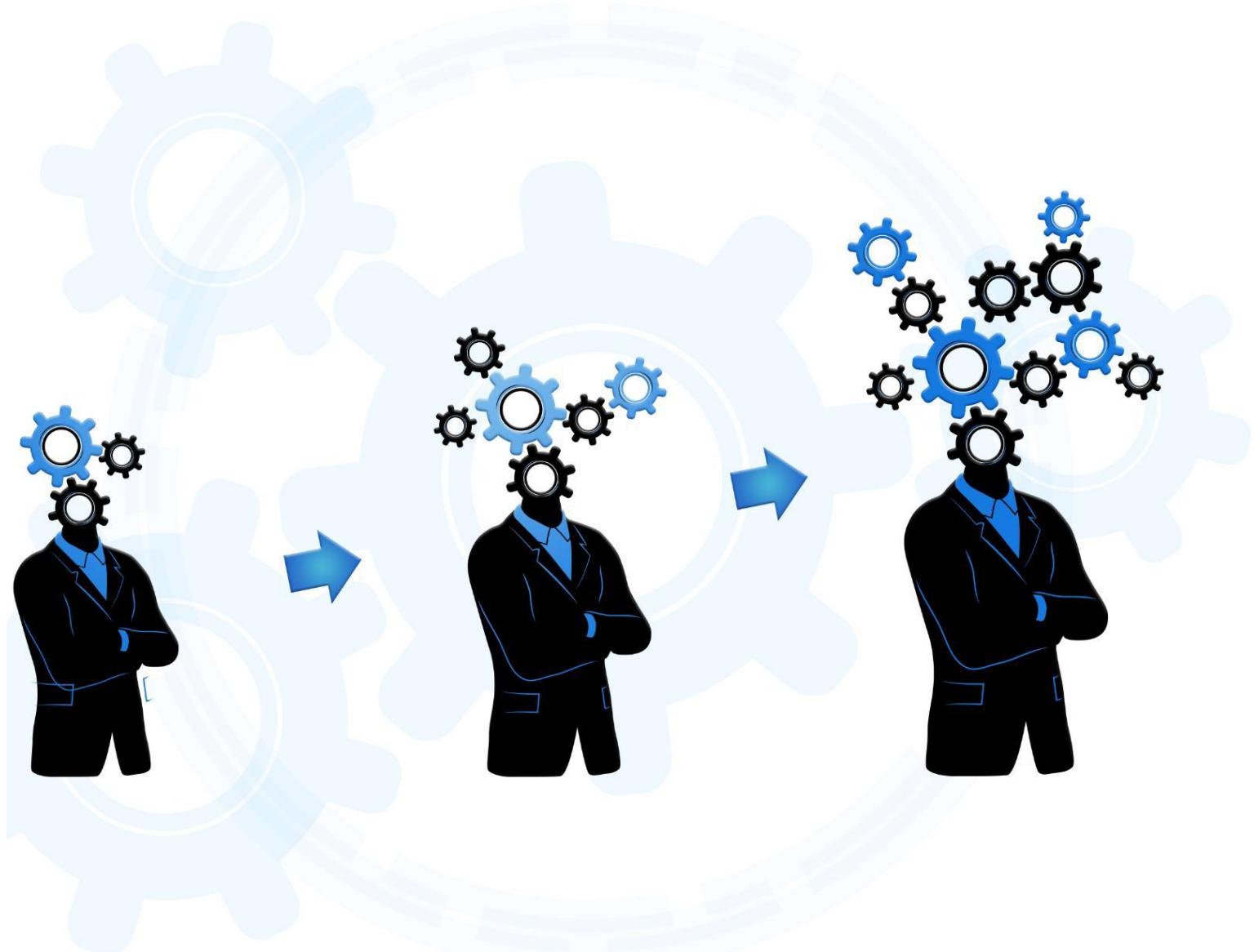
O módulo foca em capacitar líderes para gerenciar equipes com eficiência e inspirar seus membros.

## Promoção do Trabalho Colaborativo

Encoraja a cooperação entre membros para alcançar metas comuns de forma integrada.

## Motivação para Alcançar Objetivos

Motivar servidores é essencial para o sucesso institucional e o alcance dos objetivos propostos.



# Planejamento estratégico e inovação

## Elaboração de Planos Estratégicos

Técnicas eficazes para criar planos estratégicos sólidos são essenciais para orientar ações e alcançar objetivos organizacionais.

## Incentivo à Inovação

Incentivar a inovação na gestão pública promove melhorias contínuas nos serviços prestados à população.

## Melhoria dos Serviços Públicos

A gestão inovadora e estratégica contribui para a elevação da qualidade e eficiência dos serviços públicos.

# Gestão de processos e resultados

## **Aprimoramento de Processos**

Melhorar processos administrativos para aumentar a eficiência e otimizar recursos na gestão pública.

## **Avaliação de Resultados**

Avaliar resultados para garantir transparência e accountability nas ações governamentais.

## **Eficiência e Transparência**

Garantir eficiência e transparência para fortalecer a confiança na gestão pública.



# Módulos da Educação para Gestão Pública



**Evolução e Organização da Gestão Pública**



**Gestão por Processos**



**Legislação e Regulamentação**



**Planejamento Estratégico**



**Tomada de Decisão por Fatos**



**Gestão e Liderança de Pessoas**



**Gestão de Projetos**



**Elaboração e Gestão do Orçamento Público**



**Inovação e Tecnologias**



**Qualidade Total e o Cidadão como cliente**



**Técnicas de Negociação**



**Gestão de Conflitos e o Poder da Comunicação**



**Marketing Estratégico**



**Gestão Patrimonial e Materiais**

# Metodologias de Ensino e Avaliação



# Abordagens práticas e experiências vivenciais

## Aprendizagem por Estudos de Caso

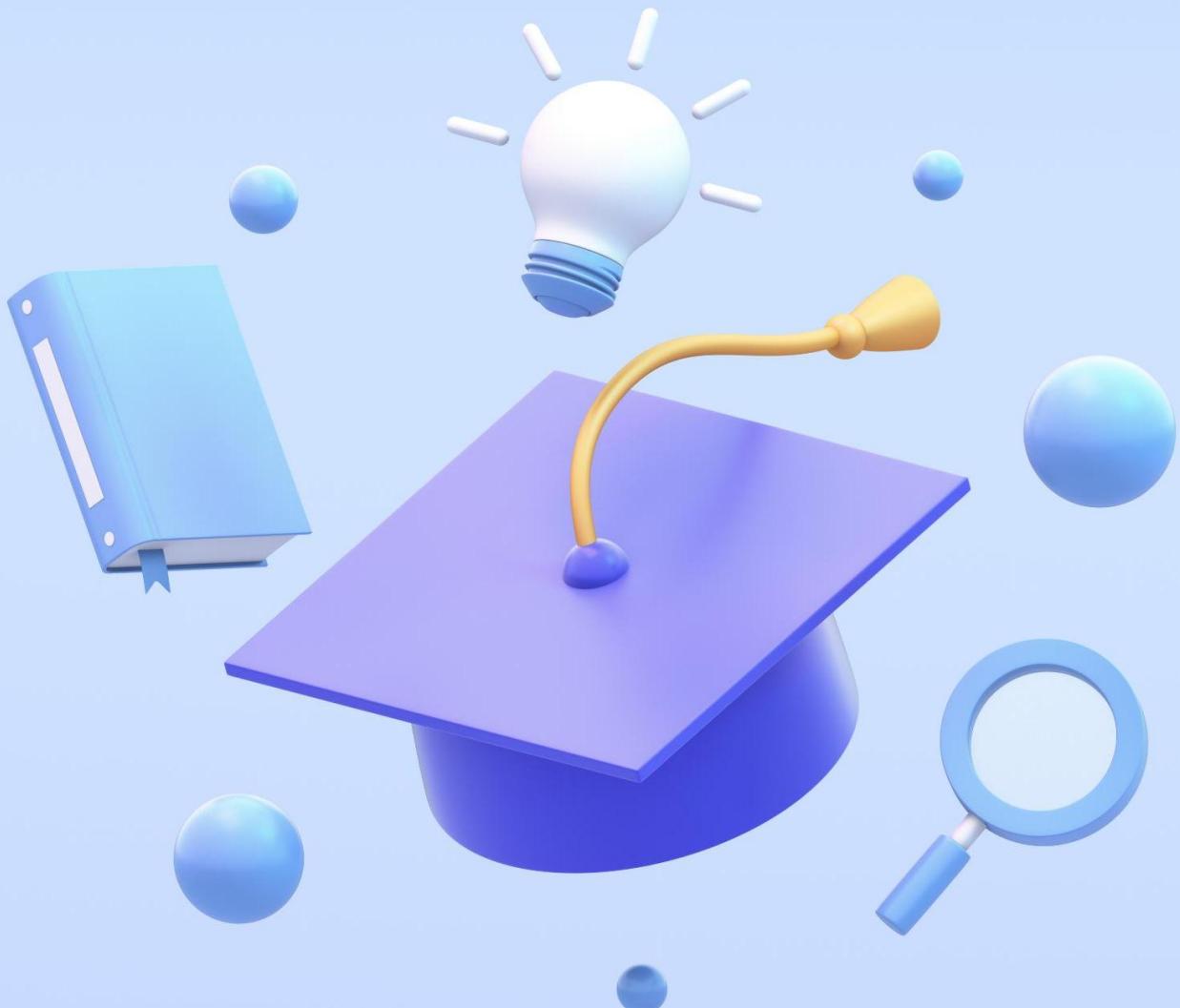
Estudos de caso proporcionam experiências reais que facilitam a compreensão prática dos conceitos.

## Simulações Realistas

Simulações permitem vivenciar situações gerenciais, aproximando teoria e prática.

## Dinâmicas de Grupo

Dinâmicas promovem interação e aprendizado colaborativo entre gestores.



# Uso de tecnologias educacionais

## Acesso facilitado ao conteúdo

Tecnologias digitais permitem acesso rápido e fácil a materiais educacionais variados a qualquer hora e lugar.

## Promoção da interação

Plataformas online incentivam a comunicação e colaboração entre alunos e professores em tempo real.

## Flexibilização do aprendizado

Aprendizagem adaptável permite que estudantes avancem em seu próprio ritmo, adequando-se às suas necessidades.

# Avaliação de desempenho e acompanhamento dos gestores

## Avaliação Sistemática de Desempenho

O desempenho dos gestores é avaliado regularmente para assegurar o uso eficaz do conhecimento adquirido.

## Aplicação Prática dos Conhecimentos

As avaliações focam em garantir que o aprendizado seja aplicado na prática dentro das atividades gerenciais.

## Melhoria Contínua

Identificar oportunidades para aprimorar habilidades e processos é um objetivo principal da avaliação de desempenho.



# Impactos Esperados no Setor Público



# Melhoria da eficiência e transparência

## Gestores Capacitados

Gestores bem treinados são essenciais para implementar processos eficientes e garantir a transparência na administração pública.

## Processos Eficientes

Processos otimizados reduzem desperdícios e melhoram a produtividade organizacional no setor público.

## Transparência e Confiança

A transparência na gestão pública aumenta a confiança da sociedade nas instituições governamentais.



# Fomento à cultura de inovação

## **Estímulo à Inovação**

O programa promove a adoção de práticas inovadoras para melhorar a eficiência dos serviços públicos.

## **Respostas Criativas**

Fomenta soluções criativas que enfrentam os desafios do setor público com novas abordagens.



# Fortalecimento da liderança e tomada de decisão

## Preparação dos Gestores

Gestores capacitados tomam decisões estratégicas seguras e eficazes para melhorar a gestão pública.

## Liderança de Equipes

Liderar equipes com segurança promove colaboração e desempenho eficaz no ambiente de trabalho.

## Transformação da Gestão Pública

Gestores preparados contribuem para a inovação e transformação na gestão pública.

# Conclusão

## **Modernização da Gestão Pública**

O programa promove a modernização da gestão pública no Brasil, atualizando práticas administrativas.

## **Capacitação de Gestores**

Capacita gestores para enfrentar desafios complexos com habilidades inovadoras e eficientes.

## **Administração Transparente**

Fomenta uma administração transparente, garantindo integridade e confiança no setor público.

## Informações Complementares

- Metodologia: Construtivismo
- Número de Participantes por Turma: 20
- Número de Encontros por Mês: 2 de até 3 horas
- Certificado para os participantes com + de 70% da frequência e nota 7 nos 4 testes de aprendizagem.

## Contato

### Fabian Medeiros

Whatsap: 021 – 998531710

Email: [fma@fmabr.com](mailto:fma@fmabr.com)

Site: [www.fmabr.com](http://www.fmabr.com)

Canal no You Tube: Educação e Prosperidade <https://www.youtube.com/@fabianmedeiros5906>

# Proposta de Trabalho